



**CV Motivationnel &
Recrutement
100 % Soft Skills**
agir pour la grande motivation

Douglas BERTRAND



Fondateur & Directeur Associé



#HubEmploiFormation



Notre agenda

LES ENJEUX DE LA GRANDE MOTIVATION

A propos.

Soft skills et
recrutement.

Un mouvement
de fond.

L'urgence CV
Motivationnel.

Activer les
soft skills.

#HubEmploiFormation



DOUGLAS BERTRAND

Créativité, analyse, aisance relationnelle,
réactivité, capacité à fédérer



www.whipuplabs.com
douglas@whipuplabs.com
0660114623



#HubEmploiFormation



WHIP UP LABS

Créer et déployer des outils pour détecter dans les données psychologiques les ressources pour donner le meilleur de soi-même.



RECRUTEMENT

CV Soft Skills
Parcours Onboarding
Matching offres / skills

ENGAGEMENT

Audit Motivationnel
Prévention des risques
Performance managériale

CERTIFICATION

Formation experts
Programmes sur-mesures
R&D spécifiques

#HubEmploiFormation



MOTIVATION

01.

**50% DES SALARIÉS
DÉMOTIVÉS**

02.

**LE TURNOVER
EXPLOSE**

03.

**COÛT ENTREPRISE
& SOCIÉTÉ**



AGIR DANS UNE
NOUVELLE
DYNAMIQUE

#HubEmploiFormation

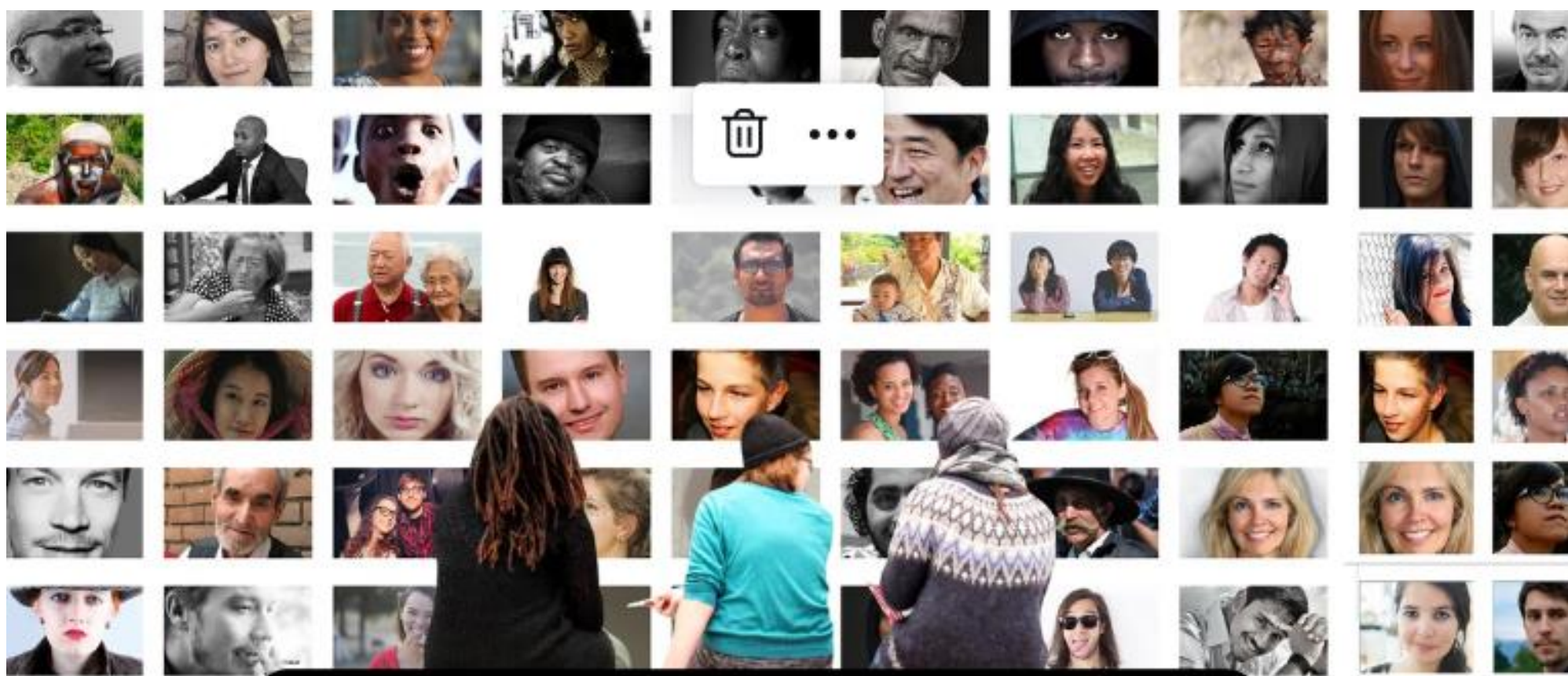


TRANSVERSALITÉ



#HubEmploiFormation





ATTENTES DES GÉNÉRATIONS.

#HubEmploiFormation



**SOCIÉTÉ
DU SELF.**



#HubEmploiFormation



DÉFERLEMENT TECHNOLOGIQUE



#HubEmploiFormation



**JOUER COMME
VOUS SAVEZ
METTEZ-VOUS
DANS VOS
MEILLEURES
DISPOSITIONS**

Aimé Jacquet

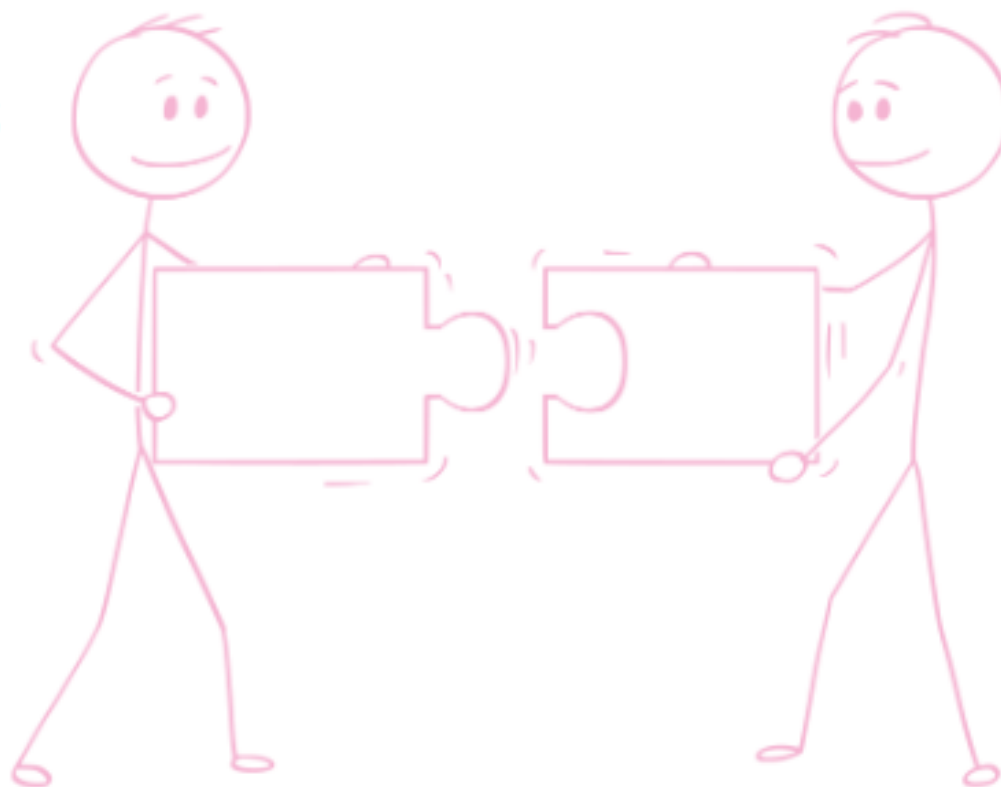
#HubEmploiFormation



CE QUI NOUS DÉFINIT

01. Nos expériences acquises
02. Notre personnalité
03. Notre motivation du moment
04. Les ressources psychologiques à notre disposition.

**DIFFÉRENTS
AVEC DES
POINTS
COMMUNS
POUR
INTERRAGIR**



#HubEmploiFormation



62%

LE POURCENTAGE DE DIRIGEANTS
PRÊTS À
RECRUTER
UNIQUEMENT PAR LES
SOFT
SKILLS

Source: <https://www.talentskills.com/actualite/soft-skills/>

#HubEmploiFormation



ENJEUX DES SOFT SKILLS

01.

DÉFINIR

02.

DÉTECTER

03.

VALORISER

SOFT SKILLS



Confiance en soi	Curiosité	Apprendre à apprendre	Aisance relationnelle	Compassion	Gestion des conflits	Gestion du stress	Résolution de problèmes
Auto-évaluation	Résilience	Modestie	Esprit d'équipe	Ecoute des autres	Capacité à fédérer	Planification	Analyse
Flexibilité	Intelligence émotionnelle	Positivité	Communication	Négociation	Créativité	Rigueur	Réactivité

#HubEmploiFormation





#HubEmploiFormation



"Avoir une orientation vers l'apprentissage de nouvelles choses, de nouvelles idées et personnes."

01.

**APPRENDRE À
APPRENDRE**

02.

CURIOSITÉ

03.

ANALYSE

"Avoir une orientation vers l'apprentissage de nouvelles choses, de nouvelles idées et personnes."

01.

APPRENDRE À
APPRENDRE

02.

CURIOSITÉ

03.

ANALYSE

"Trouver des solutions face à de nouveaux problèmes en s'affranchissant du cadre si besoin, ou en regardant ce qui se fait ailleurs."

01.

CRÉATIVITÉ

02.

**RÉSOLUTION DE
PROBLÈMES**

03.

RÉACTIVITÉ

"Trouver des solutions face à de nouveaux problèmes en s'affranchissant du cadre si besoin, ou en regardant ce qui se fait ailleurs."

01.

CRÉATIVITÉ

02.

RÉSOLUTION DE
PROBLÈMES

03.

RÉACTIVITÉ

Il existe 3 catégories de Soft Skills, la Cognition (développement socio-cognitif), la Communauté (comportement avec autrui) et la Construction (fixation et poursuite d'objectifs).

**LA CRÉATIVITÉ
EST UNE SOFT SKILL DE LA
CATÉGORIE
CONSTRUCTION OU COMMUNAUTÉ
?**

Il existe 3 catégories de Soft Skills, la Cognition (développement socio-cognitif), la Communauté (comportement avec autrui) et la Construction (fixation et poursuite d'objectifs).

LA CRÉATIVITÉ EST UNE SOFT SKILL DE LA CATÉGORIE CONSTRUCTION

5/8

La motivation est-elle une soft skill ?

OUI

NON

#HubEmploiFormation



5/8

La motivation est-elle une soft skill ?

OUI

NON

#HubEmploiFormation



Quelle définition associez-vous à NÉGOCIATION ?

01.

Avoir une bonne capacité d'analyse afin de pouvoir résoudre un problème complexe en alliant théorie et pratique.

02.

Garder son calme face à la pression.

03.

Intégrer plusieurs points de vue tout en argumentant pour faire accepter le sien.

Quelle définition associez-vous à NÉGOCIATION ?

01.

Avoir une bonne capacité d'analyse afin de pouvoir résoudre un problème complexe en alliant théorie et pratique.

02.

Garder son calme face à la pression.

03.

Intégrer plusieurs points de vue tout en argumentant pour faire accepter le sien.



6/8

Les Soft Skills sont des traits de la personnalité.

VRAI

FAUX

6/8

Les Soft Skills sont des traits de la personnalité.

VRAI

FAUX

La Soft Skill "CAPACITÉ à FÉDÉRER"
est plus répandue chez les femmes
que chez les hommes

VRAI

FAUX

La Soft Skill "CAPACITÉ à FÉDÉRER"
est plus répandue chez les femmes
que chez les hommes

VRAI

FAUX

"Les Soft Skills sont des compétences cognitives, sociales et comportementales mises en pratique de façon transversale, pour soi et/ou avec autrui.

Elles sont acquises, développées et..."

01.

MAINTENUES

02.

INNÉES

03.

VALORISÉES

"Les Soft Skills sont des compétences cognitives, sociales et comportementales mises en pratique de façon transversale, pour soi et/ou avec autrui.
Elles sont acquises, développées et..."

01.**MAINTENUES****02.****INNÉES****03.****VALORISÉES**

SOFT SKILLS

24 Soft Skills

3 catégories

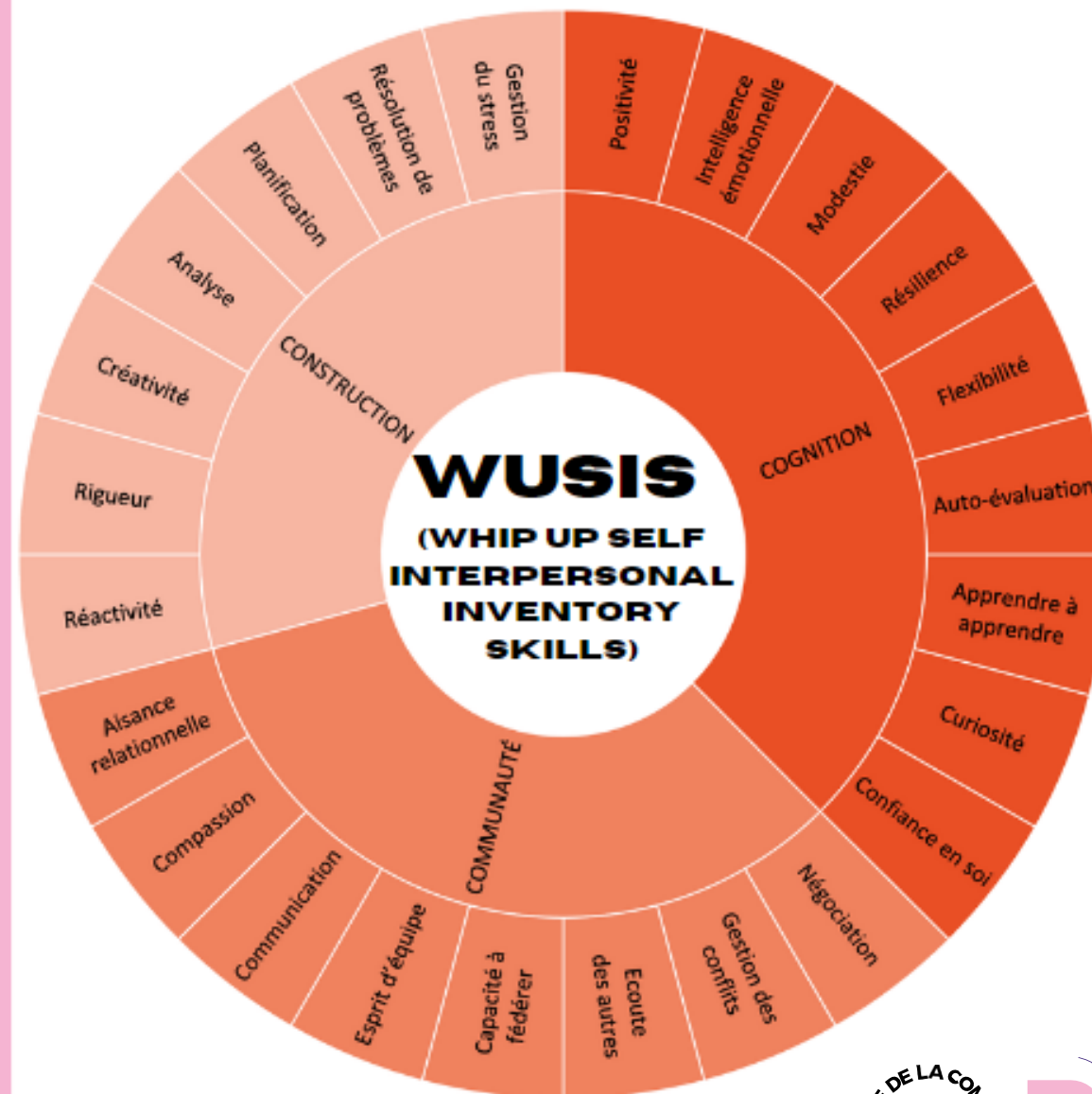
Ancrage scientifique

Disponible en ligne



Retrouvez le référentiel complet en ligne

<https://www.cvmotivationnel.com/soft-skills/>



Disponible en ligne



#HubEmploiFormation

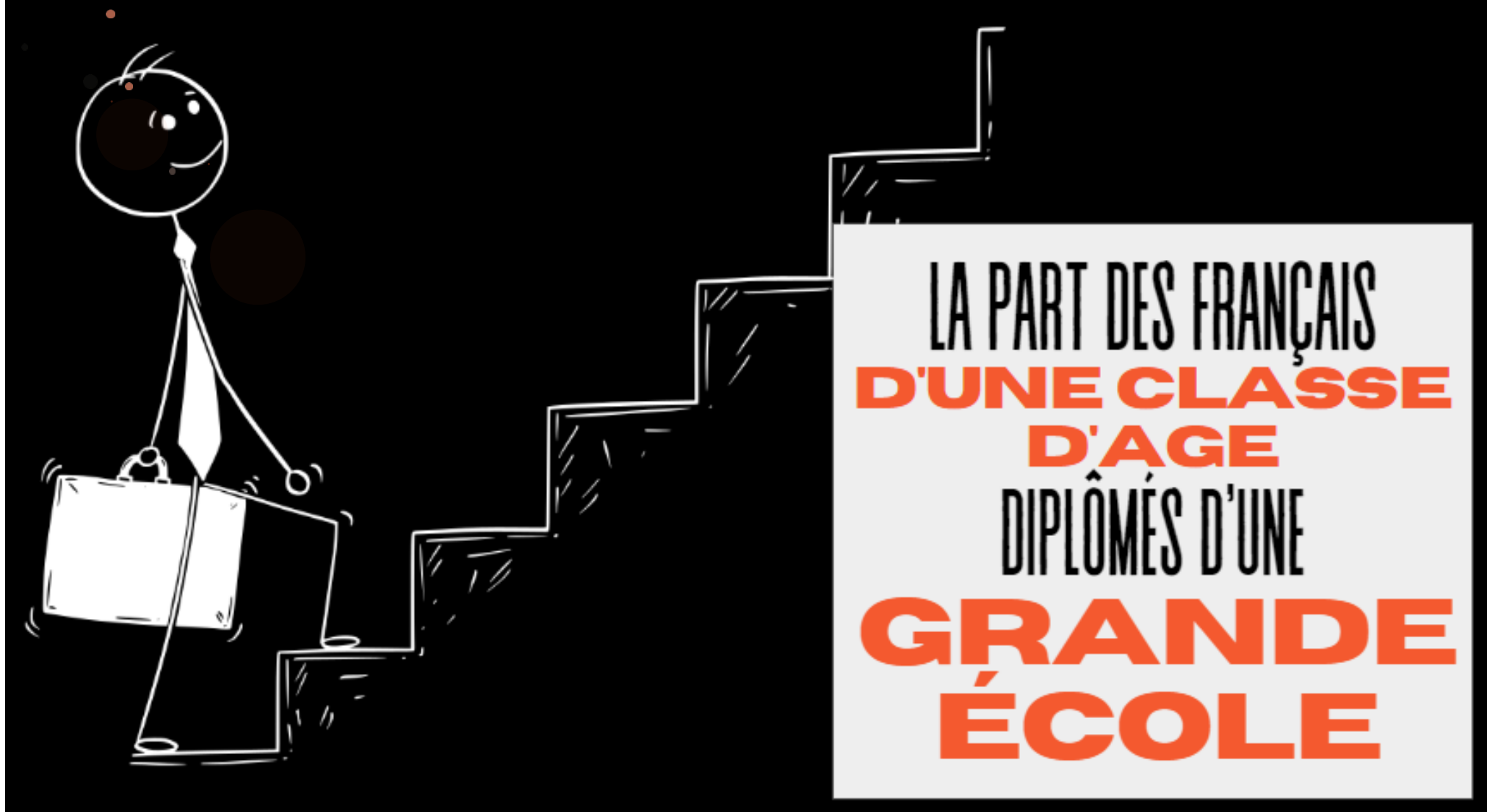




DÉTECTER LA VALEUR AJOUTÉE

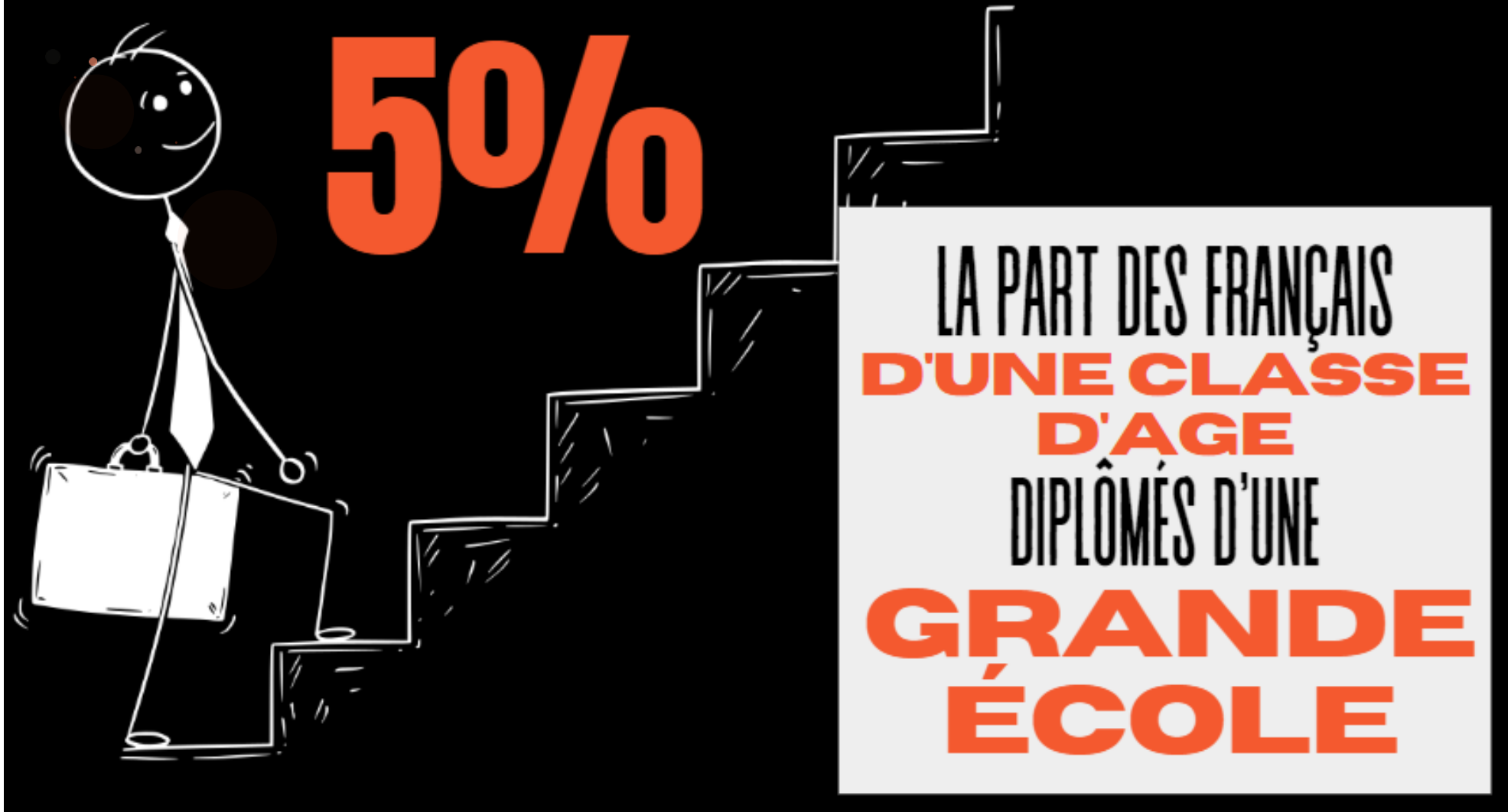
#HubEmploiFormation





#HubEmploiFormation





#HubEmploiFormation



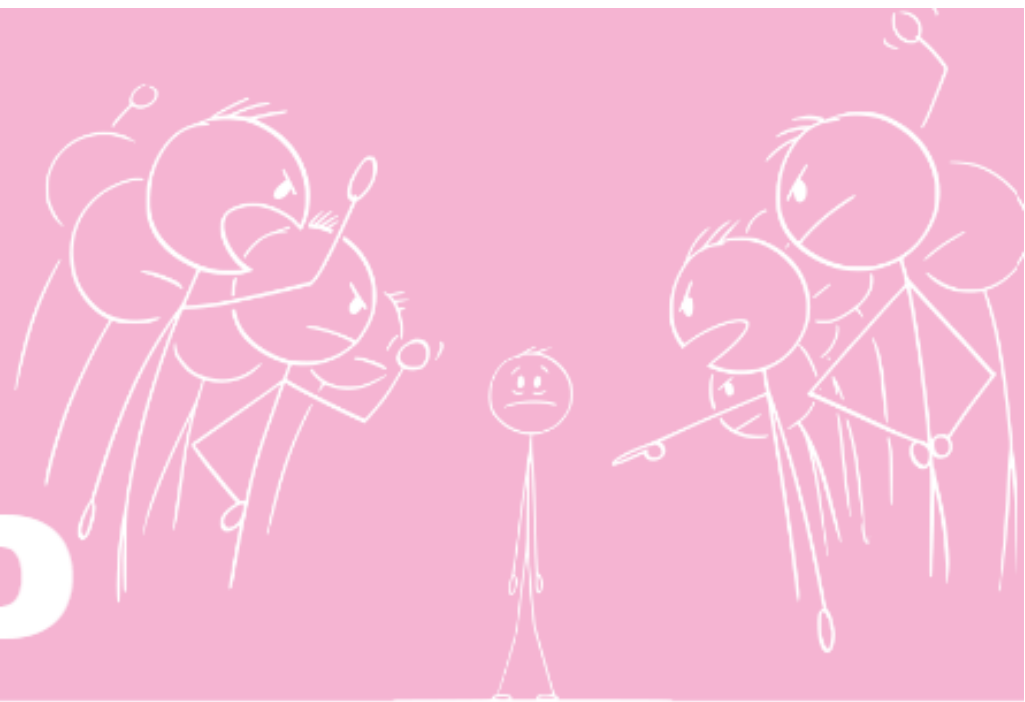
95%

#HubEmploiFormation



NOUS SOMMES LES

95%



Pas les bons
diplômes.

Parcours non
rectiligne.

Pas de
valorisation
des qualités.

Justifier les
choix.

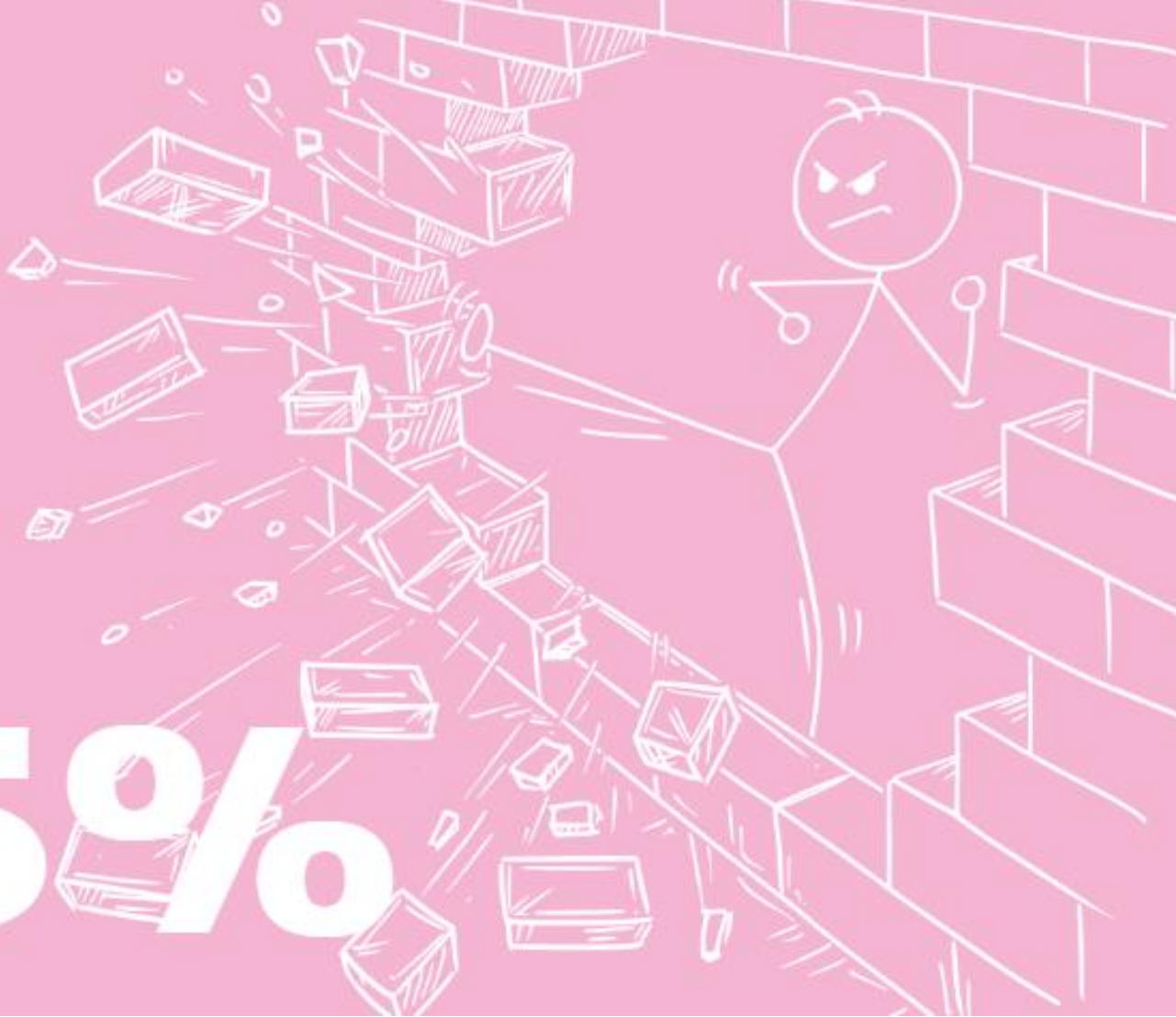
Pas la bonne
mise en forme.

#HubEmploiFormation



**EN
FINIR
AVEC
LE CV
DES**

5%



#HubEmploiFormation



S'ADAPTER **&** **ENGAGER**

**Urgence & nécessité de
comprendre l'individu dans
un contexte social.**

**Mettre en perspective
l'impact des Hard Skills dans
le projet commun.**

**Mobiliser la technologie pour
équilibrer les échanges et
créer du lien utile.**

UN CV DOIT RÉPONDRE AUX BESOINS ESSENTIELS DU RECRUTEMENT



Quelles sont mes
soft skills clés ?



Comment je
développe mes
talents ?



Comment je
travaille en
équipe ?



Comment je
fais la
différence ?

CV MOTIVATIONNEL



TOM GETTIRE

#COMPRÉHENSION #ÉCHANGE #ENGAGEMENT

Je détecte facilement mes émotions et celles des autres. Cette connaissance me permet d'orienter efficacement mes comportements et ma pratique au travail.

MES FORCES POUR RÉUSSIR

- INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE**: J'ai une bonne connaissance de mon fonctionnement émotionnel.
- CAPACITÉ À FÉDÉRER**: Je suis un leader.
- AISSANCE RELATIONNELLE**: Les échanges avec les autres me guident au quotidien.
- ÉCOUTE DES AUTRES**: J'apprends beaucoup en écoutant les autres.
- RÉSILIENCE**: Les échecs ne me font pas peur.

Ce que j'aime

COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
La bonne connaissance de mon monde émotionnel est une force qui me sert pour gérer avec efficacité et succès les situations difficiles auxquelles je fais face.

COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je toujours une posture d'écoute active auprès d'autrui, ce qui me permet de facilement inspirer la confiance.

COMMENT JE FAIS LA DIFFÉRENCE?
La créativité que je développe pour trouver des solutions me permet de rester zen.

058900067
TOM.GETTIRE@GETIT.COM
19 RUE DE TURROT
97401 VALLETTE

WHIP UP LABS
TOM.GETTIRE

← FORCE principale

← TOP 5 Soft Skills

← Comportement au travail

Atlas >

Coordonnées >



Expériences et compétences par Soft Skill



Parcours d'intégration personnalisé



Bilan personnalisé des 24 soft skills



Matching candidats / offres

CV ACTIONS



TOM GETTIRE
#COMPRÉHENSION #ÉCHANGE #ENGAGEMENT

AISANCE RELATIONNELLE
BUSINESS DEVELOPER
Jan-2018 - Mars 2021
J'ai géré mon rayon dans un magasin. J'ai mis en avant les produits et suivi la bonne tenue du rayon par les équipes. Je réalisais les bilans annuels avec les équipiers. J'ai amélioré la performance d' 32%.

ECOUTE DES AUTRES
CHEF DE RAYON
Jan-2015 - Mars 2018
J'ai géré mon rayon dans un magasin. J'ai mis en avant les produits et suivi la bonne tenue du rayon par les équipes. Je réalisais les bilans annuels avec les équipiers. J'ai amélioré la performance d' 32%.

CAPACITÉ À FÉDÉRER
CHEF DE RAYON
Jan-2015 - Mars 2018
J'ai géré mon rayon dans un magasin. J'ai mis en avant les produits et suivi la bonne tenue du rayon par les équipes. Je réalisais les bilans annuels avec les équipiers. J'ai amélioré la performance d' 32%.

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
BTS ACTION COMMERCIALE
Sept-2010 - Juillet 2012
Malgré une situation collective compliquée, j'ai réussi à ne pas me laisser déborder par mon stress pendant l'examen.

RÉSILIENCE
VOYAGE EN GROUPE EN ASIE
2009
J'ai géré mon rayon dans un magasin. J'ai mis en avant les produits et suivi la bonne tenue du rayon par les équipes. Je réalisais les bilans annuels avec les équipiers. J'ai amélioré la performance d' 32%.

0569900987
TOM.GETTIRE@GETTIRE.COM
16 RUE DE TURBOT
91931 VALLETTE

Whip Up Labs
in

Je tracez mes formations et expériences



Expérience



Compétence technique

**ET PUIS TU VAS
APPRENDRE À DIRE
BONJOUR...**

**LA CHOSE LA PLUS
IMPORTANTE
DANS LA VIE.**

**SI TU DIS BIEN BONJOUR,
T'AS FAIT LA MOITIÉ
DU CHEMIN.**

Sam Lion



VALORISER SES SOFT SKILLS ET INTERRAGIR AVEC QUALITÉ DANS UN ENVIRONNEMENT.

SARAH LUFEK
#OUVERTE #EFFICACE #ENDURANTE
#SOLUTION #PRÉVOYANTE
Je peux entraîner une équipe vers une vision commune car je sais reconnaître les qualités et la valeur de mes collaborateurs. Je m'appuie sur cette connaissance pour profiter au maximum du travail en équipe.

MES FORCES POUR RÉUSSIR

- PROFONDITÉ**
Ouvverte aux expériences.
- PLANIFICATION**
J'aime programmer en avance les choses à faire.
- RÉSOLUTION**
Je sais aller à l'essentiel pour résoudre.
- RÉACTIVITÉ**
Mon temps de réaction aux problèmes est rapide.
- RÉSILIENCE**
Je peux lutter face à l'adversité.

Ce que j'aime

- Voyage
- Vélo
- Je suis sensible

COMMENT JE DÉVELOPPE MES TALENTS?
En cas d'échec, je sais me reprendre en main en utilisant des solutions efficaces et originales.

COMMENT JE TRAVAILLE EN ÉQUIPE?
Je connais très bien les valeurs de mon contexte de travail et je sais les transmettre aux autres grâce à une posture tournée vers l'écoute active.

COMMENT JE GÈRE LA DÉFÉANCE?

#1

**Identifier les qualités et
partager les zones de
développement.**

#HubEmploiFormation



#2

**Assumer les forces et les
valoriser par les
complémentarités avec les
contexte et les personnes.**

#HubEmploiFormation



#3

**Reconnaître les apports et
discerner les opportunités
d'apprentissage.**

#HubEmploiFormation



CRÉATION DE VALEUR COLLECTIVE

La performance repose sur le maintien et le développement de compétences interpersonnelles.

Identifier les **qualités**
et assumer les zones
de **développement**.

Assumer les **forces**
et comprendre les
complémentarités.

Reconnaître les **apports**
et discerner les
opportunités
d'**apprentissage**.



CHANGEONS LE CV POUR CHANGER LES PRATIQUES



Douglas BERTRAND
Fondateur &
Directeur associé

30 mars 2023
Place de la
Communication

#HubEmploiFormation





 **Merci**